



Ministerie van Defensie

Onze medewerker is reservist, daar zijn we TROTS op!



Reservisten doen hun werk voor Defensie vaak in hun vrije tijd en voelen niet altijd de noodzaak om dit te melden bij hun werkgever.

Zijn medewerkers van ons reservist?

Onze krijgsmacht telt momenteel circa 7000 reservisten. Reservisten combineren hun normale baan met parttime werk bij Defensie. Een goede kans dat medewerkers in uw organisatie ook reservist zijn. Maar er is een (gerede) kans dat u dat niet weet: reservisten doen hun werk voor Defensie vaak in hun vrije tijd en voelen niet altijd de noodzaak om dit te melden bij hun werkgever.

Medewerkers van ons zijn reservist!

Defensie wil dit samen met u veranderen. Defensie heeft de ambitie om het aantal reservisten de komende jaren te verdubbelen of te verdrievoudigen. Reservisten bieden de krijgsmacht meer capaciteit (kwantitatief en kwalitatief) en maken Defensie meer flexibel. Reservisten zullen daarom ook een steviger positie krijgen binnen Defensie, want in een snel veranderende wereld is flexibiliteit noodzakelijk. Het is tijd voor meer openheid zodat Defensie samen met werkgevers en reservisten kan bouwen aan een toekomst van vrede en veiligheid! Dat vraagt om beleid en een doelgerichte aanpak.



Onze veiligheid en hun inzetbaarheid gaan hand in hand

Werkgevers dragen met reservisten bij aan veiligheid. En dat versterkt tegelijk hun reputatie als werkgever. Daarbij komt dat reservisten bij Defensie permanent aan bepaalde fysieke en mentale eisen moeten voldoen en hun competenties versterken op het gebied van samenwerken en handelen in crisissituaties. Of gewoon in hun eigen vakgebied extra worden uitgedaagd. Zo werken ze “en passant” aan hun duurzame inzetbaarheid.

Krapte op de arbeidsmarkt vraagt om samenwerking

De huidige krapte op de arbeidsmarkt kan tegenwerken om reservisten aan te nemen of de inzet reservisten te stimuleren. Ons tegengeluid is dat er strategisch alleen maar voordelen zijn omdat bedrijven juist op de lange termijn veel voordeel hebben bij een permanente persoonlijke en fysieke ontwikkeling van hun medewerkers. De werkgever die dit biedt, heeft een streepje voor op de arbeidsmarkt. Er is dus alle reden om er juist nu samen werk van te maken!



Triple Win

Om de win-win-win (Defensie, werkgever en de werknemer) transparant te maken en in de praktijk te brengen, zijn concrete afspraken nodig. Op brancheniveau kan het gaan om ondersteunende cao-afspraken. Voor ondernemingen is meer maatwerk mogelijk. Er zijn al eerder afspraken gemaakt met werkgevers die variëren van een aantal dagen doorbetaald verlof tot een aanvulling op het salaris dat reservisten bij Defensie ontvangen.

De praktijk is veelkleurig

De inzet van reservisten kan variëren van kortdurende activiteiten tot operationele inzet voor een bepaalde tijd in binnen- of buitenland. De reservist is een minimum aantal uren per jaar beschikbaar voor militaire opleidingen, training en inzet. Soms is dit in de avonden of weekenden, maar het kan ook doordeweeks zijn. Omdat de inzet best intensief kan zijn wil Defensie heldere afspraken maken met de reservist en de werkgever. Zo ontstaat een volwassen en toekomstbestendige relatie. Een relatie waarin samenwerking en het delen van talent voorop staat.

Hoe zit dat met arbeidsvoorwaarden en kosten?

De reservist ontvangt natuurlijk een salaris van Defensie voor de gewerkte uren. Daarnaast bouwt hij of zij pensioen op. De werkgever kan bij een inzet van drie maanden of langer aanspraak maken op een tegemoetkoming in de kosten.

Bij Defensie is een veilige werkomgeving erg belangrijk, maar het uitsluiten van alle risico's is niet mogelijk. Dat hangt ook af van de functie die de reservist vervult. Uiteraard heeft de reservist bij ziekte of arbeidsongeschiktheid als gevolg van zijn militaire inzet recht op geneeskundige hulp van Defensie.

Hoe doen andere werkgevers het?

Defensie werkt aan het bestendigen en uitbreiden van relaties met andere werkgevers in Nederland om de drempel voor reservistinzet te verlagen. Dit betreft zowel overheidsorganisaties (de Rijksoverheid, Waterschappen, Gemeenten en Provinciën) als bedrijven en kennisinstellingen. Door open en tijdige communicatie waarbij rekening wordt gehouden met elkaars mogelijkheden en beperkingen is veel mogelijk. Meerdere werkgevers hebben reservistenregelingen geborgd in hun cao of personeelshandboek.



Vragen? Neem contact op!

Wij kunnen ons goed voorstellen dat deze brochure niet alle antwoorden geeft op de vragen die er zijn. U kunt op www.werkenbijdefensie.nl/reservist-werkgever meer informatie vinden:



U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met het **ServiceCentrum Employer Support Reservisten** via employersupport@mindef.nl

Deze brochure kwam tot stand in samenwerking met de Algemene Werkgeversvereniging Nederland

AWVN